

## 臺北市政府 函

地址：110204臺北市信義區市府路1號11樓  
南區

承辦人：蔡易勳

電話：02-27208889或1999轉7723

傳真：02-27297070

電子信箱：au3499@gov.taipei

受文者：臺北市立北投國民中學

發文日期：中華民國114年12月10日

發文字號：府授人考字第1140159014號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：行政院人事行政總處書函（含附件）影本1份

(40678848\_1140159014\_1\_ATTACHMENT1.pdf、40678848\_1140159014\_1\_ATTACHMENT2.pdf、40678848\_1140159014\_1\_ATTACHMENT3.pdf)

主旨：有關行政院人事行政總處（以下簡稱人事總處）函轉性別  
平等工作法第20條第1項規定之解釋令一案，請查照。

說明：

- 一、依據人事總處114年12月9日總處培字第1140024921號書函  
辦理，並檢附原書函（含附件）影本1份。
- 二、依性別平等工作法第20條第1項規定，受僱者於其家庭成員  
預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧  
時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以7  
日為限。按勞動部114年12月1日勞動條4字第1140148574號  
令釋，考量家庭照顧假之事由多樣（例如：幼兒臨時生病  
等），且照顧所需之次數及時間不一，為利受僱者彈性運  
用，若確有親自照顧家庭成員之需求，得以「小時」為請  
假單位，雇主不得拒絕。前開請假單位若以小時計，「7

北投國中 1141210

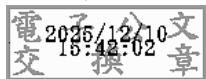


\*PEAA1146009762\*

日」之計算，得以每日8小時乘以7，共計56小時計給之；  
受僱者擇定以「小時」為請假單位後，不得變更。該解釋  
令自115年1月1日生效。

正本：臺北市政府各機關學校

副本：



(人事處代決)

裝

訂

線

